

Referat fra driftsstyremøte 15. september 2020

Tilstede: Elisabeth B Riksfjord, Astrid Wangensteen, Ketil Sørlien, Elisabeth Vorin Haaland, Julie Barkenæs, Terje Olav Moen

Fra skolen: Marie Torheim Kristoffersen, AKS-leder, Bingitte Arctander Stub, rektor, Geir Ueland
ass. rektor

Forfall: Tom Chr. Berg, Trine Amundsen

Møtegruppe: Driftsstyret

Møtested: Personalrommet på Disen skole

Møtetid: Onsdag 15. september kl. 16.45

Referent: Geir Ueland

Saksliste:

27/20 Godkjenning av innkalling og referat fra møtet 26. mai 2020

Vedtak: Driftsstyret godkjenner innkallingen og referatet. Skolen foreslo å flytte noe på møtene slik at den har mulighet til å sende ut økonomirapportene i forkant. Styret besluttet å flytte på datoene for møtene slik at de tilpasses til økonomirapportene.

Driftsstyret har fått en ny lærerrepresentant, Elisabeth Vorin Haaland. Hun tar over etter at Martine Aarnes sluttet på Disen. Elisabeth underviser på tredje trinn og er også tillitsvalgt i Utdanningsforbundet.

Oppfølgingspunkter fra forrige møte:

- Økonomistyring: kommer under sak 29/20
- Skolemiljøutvalg: Sak 34/20
- Situasjonen på AKS: kommer under sak 30/20
- Årshjulet: Sak 35/20
- Status vikarutgifter: kommer under sak 29/20

28/20 Nytt fra skole/AKS - informasjon fra skolen

Pandemi

Rektor informerte om situasjonen på skolen. De merker pandemien godt. Det er ikke normal drift og det er vanskelig å drive skole. Sykefraværet er høyt blant ansatte og blant elever. Det er, og skal være, lavere terskel for å være hjemme. Skolen kan se at noen av de sårbare elevene kanskje blir enda mer sårbare. Elevene må leke i små områder ute og de som vanligvis finner glede i å leke med yngre barn får ikke gjort dette. Elevene på 5. trinn får ikke vært faddere for skolestarterne. Det er også utfordrende å drive utviklingsarbeid blant de voksne.

Vold

Skolen opplever en økning av vold fra noe få elever. Skolen ønsker at driftsstyret skal være informert om dette, og at skolen arbeider på flere plan for å finne løsninger. Det er både vold mot andre elever og mot voksne. Skolen vil søke mot bydel, og starte arbeidet med å bygge opp et team med annen type kompetanse for å støtte/hjelpe i arbeidet. Driftsstyrets politiske representanter følger også opp mot bydelen via Helse- og sosialkomiteens leder.

Foreldremøter

Foreldremøter gjennomføres stort sett på teams denne høsten.

Nasjonale prøver

Skolen er i gang med gjennomføringen av nasjonale prøver og systemene så langt ser ut til å fungere godt.

Bygg

Rektor forklarte at skolen vokser seg ut av bygningene. Det er trangt og lite plass. Lærertetthetsnormen har ført til flere lærere. Skolen har ikke tilfredsstillende arbeidsforhold til alle. Disen har for eksempel fått to helsesykepleiere og har ikke plass, slik at de har måttet bruke et kontor i administrasjonen. Det betyr at administrasjon og ledelse må dele på dager å ha hjemmekontor. Skolen har få møterom og lærerne har ikke noe rom for å ta vanskelige telefonsamtaler.

Det skal settes i gang et omfattende arbeid for å utbedre store skader på verandaene i A bygget. Skolen har lenge ønsket at disse arealene, som ikke brukes til noe, kan bli bygget inn. Det ble sendt ønske om dette i fjor, uten at vi har fått noe svar. Det er tatt opp igjen nå, og det er ting som tyder på at det nå blir tatt tak i. I første omgang en undersøkelse om det i det hele tatt er mulig, med tanke på grad av bygningsmasse på tomte, og om grunnforholdene vil tåle det.

29/20 Økonomi skole og AKS, sykefravær, skadeoversikter (saksfremlegg)

Rektor og AKS-leder redegjorde for Økonomien og månedsrapportene for skole og AKS. Skolen har lagt en plan for å få bedre oversikt over økonomien.

Aktivitetsskolen

AKS får refusjoner for tap under koronastengning. AKS har spart på forbruk under nedstengning og har god økonomi, men styrer likevel mot null. AKS kan akkurat som skole ta med et mindreforbruk til neste år. Normalt skal AKS gå i null, men dette spesielle året med korona kan gjøre at noe overføres. Det er høyt fravær på AKS. Noe er langtidsfravær som det kommer sykelønnsrefusjon på, men det er også mye korttidsfravær.

Skolen

Ledelsen opplyste at mindreforbruket vil endre seg uke for uke framover. Skolen er i en prosess med handling av møbler, gardiner, IKT utstyr, datalysenser og noe bøker. Det vurderes også nytt kjøkken på personalrommet.

Skolen har færre skolestartere, noe som innebærer en lærer mindre. Kompensasjonen til skolene for utgifter til nye læremidler ifm LK20, ble ikke tildelt Disen skole. Det kan ha sammenheng med at skolen har god økonomi. Skolen har også tap på utleie i perioden med stengingen. Skolen opplever økt sykefravær, mens sykelønnsrefusjonene er stabile. Midlene til lønnsoppjøret er trukket tilbake, men skolen regner med å få tilbake det som blir resultatet av oppjøret.

Skolen fikk heller ikke tildelt penger til bøker i forbindelse med ny læreplan, antagelig også fordi skolen har god økonomi.

Skolen har en leder i overtall som brukes til å hjelpe til med å innhente anbud, reise på møter og å holde tak i satsingen mot iPad 1:1. Dette ses på som et engasjement ut året.

Vedtak: Driftsstyret tar redegjørelsen til etterretning.

30/20 AKS - arbeidsmiljø + bedre opplevd kvalitet for barn og foreldre

AKS-leder redegjorde for arbeidet som drives. Bedriftshelsetjenesten er inne og AKS får hjelp fra Arbeidsmiljøhuset. Skolen har fått klarlagt at undervisningsetaten betaler.

Arbeidet handler om å ansvarliggjøre og forplikte hver enkelt ansatt. Det utarbeides handlingsplaner og arbeidsøktter med refleksjon og workshops. Videre får AKS leder og baselederne veiledning. Det er gjennomført en adferdsanalyse for å synliggjøre hvordan baselederne skal følge opp sine ansatte.

Tiltakene skal gjøre AKS sterke nok til at det som gjøres nå, skal virke også når de etter hvert trekker seg ut.

Det skal arbeides med kommunikasjonsflyten til ansatte og til foresatte. Det skal arbeides med tilbudene og aktivitetene på AKS. Betalingsaktivitetene er tatt bort. Likevel fører korona til at enkelte aktiviteter som å reise på tur faller bort. Det arbeides med helårstilbud ved siden av kurs og aktiviteter i perioder.

Det skal i gang et samarbeid med foresatte om hvordan kommunikasjonen skal være. Og hvordan beskjeder skal gis. Målet er at ansatte skal være mest mulig med barna, og ikke være opptatt med å svare på henvendelser fra foresatte.

Kvaliteten skal øke på AKS. Det er gjort en intern brukerundersøkelse som vil bli tatt med til neste møte i driftsstyret. Det vil være en pekepinn mot den nye sentrale brukerundersøkelsen som kommer.

AKS opplever endringer allerede. Flere synes det er godt med ekstern hjelp og at det allerede er mye bedre å jobbe på AKS. Men det oppleves tungt å jobbe med et såpass stort fravær som det er. Så det skal jobbes med sykefravær videre, men noe er altså i forhold til lavere terskel for å være hjemme under korona. Det er også en utfordring å finne vikarer, da vikarer som brukes på skolen i liten grad kan brukes på aks, på grunn av overlappingstiden.

Det ble tatt opp om noe av dette arbeidet på AKS kan overføres til skole. Dette er interessant og noe AKS-leder og rektor vil se på.

Vedtak: Driftsstyret tar AKS-leders redegjørelse til etterretning og vil ta med kommunikasjon som et tema inn i strategiarbeidet.

31/20 Endre stillingsbetegnelse fra inspektør til AKS-leder (saksfremlegg)

Skolen ønsker å endre stillingsbetegnelsen fra inspektør til AKS-leder, slik det var tidligere.

Vedtak: Driftsstyret vedtar at den som leder AKS har stillingsbetegnelsen AKS-leder, ved nyansettelser. Driftsstyret ønsker at det i utlysningen tas med ønske om pedagogisk utdanning, og erfaring fra lederarbeid i skole/AKS, i tillegg til personlig egnethet. Leder for driftsstyret får teksten til gjennomsyn før den sendes ut for å se at styrets innspill er tatt med.

32/20 1:1 - (en til en)

Ledelsen har forsert prosessen og har sendt søknader, fått planene våre godkjente og er klare til å trykke på knappen og starte prosessen med finansiering, bestille utstyr og opplæring av lærerne. Dette er i tråd med føringene som ble gitt fra driftsstyret tidligere. Skolen vil gjøre en vurdering om vi skal finansiere med lån eller bruke egne midler (det tidligere mindreforbruket). Dette skal skolen ha klart til neste driftsstyremøte.

Forslag til vedtak: Driftsstyret ber skolen sette den forelagte planen ut i live.

33/20 Elevundersøkelsen - fallende trend? Oppfølging fra møtet i mai

Vi skal snart i gang med årets undersøkelse, og vil fokusere på resultatene i denne, og se den opp mot en litt synkende trend på motivasjon og elevmedvirkning. Disse skole har generelt veldig gode resultater på undersøkelsen, men vi må likevel ta tak i punkter som er synkende.

Det er tatt opp at en spørsmålsoppbygging rundt mobbing bør sendes videre til utdanningsdirektoratet. Dette gjelder hovedspørsmålet om en elev blir mobbet. Hvis svaret er nei, så får de ikke oppfølgingsspørsmål som går på vold, som slag, spark osv. Leder av driftsstyret og rektor følger opp dette og sender en henvendelse til utdanningsdirektoratet om dette.

Vedtak: Driftsstyret ber skolen om at dette tas med i arbeidet med strategisk plan for 2021.

34/20 Elevråd og skolemiljøutvalg

Skolen har etablert en skolemiljøgruppe, med assisterende rektor som leder. Sosiallærer, AKS-leder, begge helesykepleierne og to elever fra elevrådet og to elever fra skolemeglerne er med. Den første saken vi har startet med er markeringen av verdensdagen for psykisk helse. Skolen tenker denne gruppa som en gruppe som kan få fram saker som så videre kan tas til skolemiljøutvalget. Skolemiljøutvalget skal bestå av en fra ledelsen, en ansatt, en fra bydelen (politiker), to foresatte og to elever. Vi må avklare hvem som skal være med og når møtene skal ligge og hvor ofte det skal være møter. Erfaringsmessig har det vært to møter i året og lagt i tid rett før møter i driftsstyret.

Driftsstyret stilte spørsmål ved om det er i tråd med hensikten for skolemiljøutvalget at ledelsen har formøte med elevene. Skolen vil se på hvordan arbeidet innrettes, herunder hvem som er med og hvor ofte de skal møtes.

Vedtak: Driftsstyret ber skolen om å få etablert et skolemiljøutvalg til neste møte.

35/20 Gjennomgang av årshjulet, og saker til novembermøtet

Det ble ikke tid til diskusjon om videreutvikling av årshjulet, men årshjulet er i gang og legger føring for møtene.

36/20 Eventuelt

Driftsstyret har fått en henvendelse angående forbudet mot bruk av smartklokken. Skolen informerte at de følger opp denne saken, men at det er flere personvern hensyn som må veies mot hverandre.

Ledelsen opplyste at skolen har fått på plass en hjertestarter.